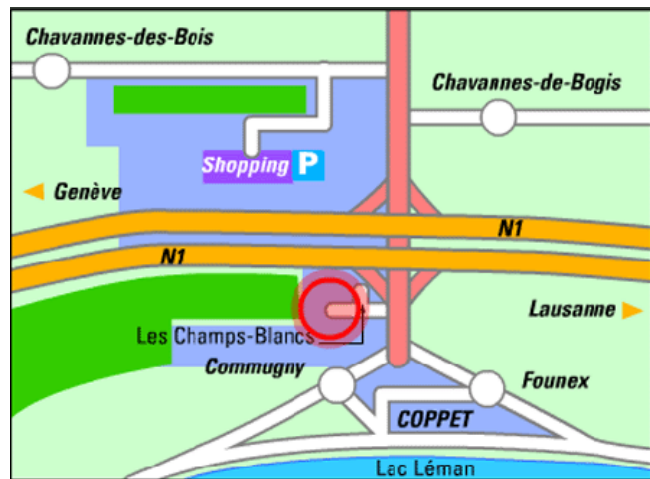


PLAN D'ACCES



Plus d'informations directement sur le site :
<http://www.bestwestern.ch/chavannes/franz/index.htm>

Délai d'inscription par fax ou Email jusqu'au 5 avril 2005

ARFOR CP 2005 Neuchâtel tel 0848.802.999 fax 0848.802.899
e-mail : info@arfor.ch

Je m'inscris à la conférence du : 11.04.2005

Nom & Prénom : _____

Entreprise : _____ Fonction : _____

Adresse : _____

Tél : _____ e-mail : _____

Je serai accompagné(é) de : _____

NB: Non-membres bienvenu, un émolument de CHF30.- est perçu

ARFORUM *Propose*
Les conférences de l'ARFOR



**L'OUTIL 360°
COMME EVALUATION MANAGERIALE
RISQUE OU OPPORTUNITE ?**

Lundi 11 avril 2005 de 18h00 à 20h00

Chacun est convié à la verrée qui suivra.

Hôtel de Chavanne de Bogis
1279 Chavannes-de-Bogis / Genève
Tel (022) 960 81 74

L'OUTIL 360° COMME EVALUATION MANAGERIALE RISQUE OU OPPORTUNITE ?

La performance d'une entreprise ou d'une institution dépend essentiellement de la qualité de ses managers qui constituent son véritable système nerveux.

Il existe plusieurs outils sur le marché, du plus simple au plus sophistiqué. Le but proposé de la rencontre est éloigné d'un intérêt commercial et de la vente d'un outil spécifique. L'intention est de vous présenter un outil parmi tant d'autres qui a été expérimenté dans une grande entreprise auprès de 125 cadres représentant 1700 contributeurs.

Pour le témoignage, nous présenterons Le modèle Hélios qui est constitué de 12 actions fondamentales pour l'entreprise ou l'institution, réparties sur 6 domaines et 3 champs d'activité. Quelle que soit le secteur d'activité de l'équipe-*commerciale-informatique-administrative-financière*, etc. son responsable doit développer sa performance managériale dans ces différentes dimensions.

Outre, les 12 items évalués, l'outil permet également de cerner la position du responsable par 12 questions sur sa notion de Leader-Manager. La particularité réside dans le fait que le manager est autonome dans son développement personnel car des suggestions pertinentes d'amélioration sont proposées dans son profil.

- Quelles sont les conditions cadres pour mener à bien une telle opération dans nos entreprises helvétiques ?
- Doit-on continuer de se sentir frileux face à l'outil 360°?
- Quels sont les apports indéniables pour les protagonistes ?

Nous tenterons de répondre à ces questions lors de la partie dynamique durant la rencontre !

RENSEIGNEMENTS ET ORGANISATION

Ferdy de Martin, Commission Arforum, Tel 032 841 16 36,
E-Mail: ferdy.demartin @ arfor.ch

PROGRAMME

S'appuyant sur son expérience de coach et de formateur, l'intervenant présentera le concept de la mise en place d'une opération 360° reposant sur une expérience réussie en suisse romande auprès de 1700 contributeurs.

- Présentation de l'outil utilisé et ses caractéristiques
- Les attentes et les aspects éthiques
- Les pré requis à une telle opération
- Risques ou opportunités de progrès pour l'entreprise ?
- La planification et l'organisation de la logistique
- Le profil du manager et l'entretien de restitution
- Le plan de soutien et d'accompagnement
- Enquête de satisfaction
- Maintenance de l'outil et suivi

L'INTERVENANT



Patrick Riat

Formation de base sur la gestion RH, Maîtrise Fédérale de formateur en entreprise, formation en psychosociologie à la Faculté des sciences politiques et sociales de Lausanne, Certification en coaching par l'Institut Transformance de Vincent Lenhardt, exerce depuis 20 ans dans l'enseignement du Management des cadres et du conseil pour dirigeants dans des entreprises de services, de production et des Institutions médicales.

Il est fondateur du Centre Romand pour Managers Coachs www.pr-diffusion.ch