



Management et coaching

Conférence de l'ARFOR

Association Romande des Formateurs en Entreprise

L'Outil 360°
Comme évaluation managériale
Risque ou opportunité ?

www.pr-diffusion.ch

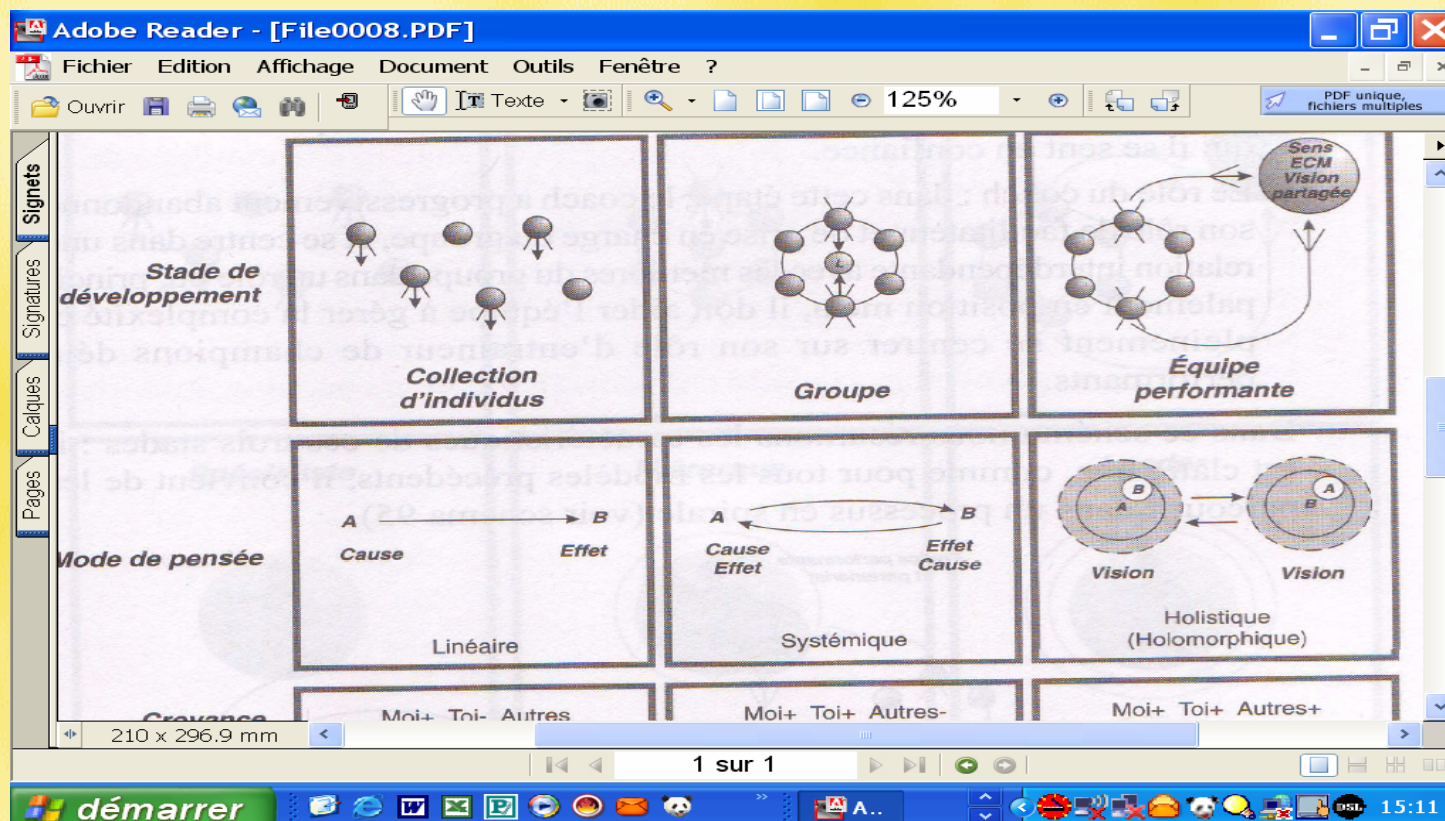
Conférence de l'Arfor sur le 360°

Programme:

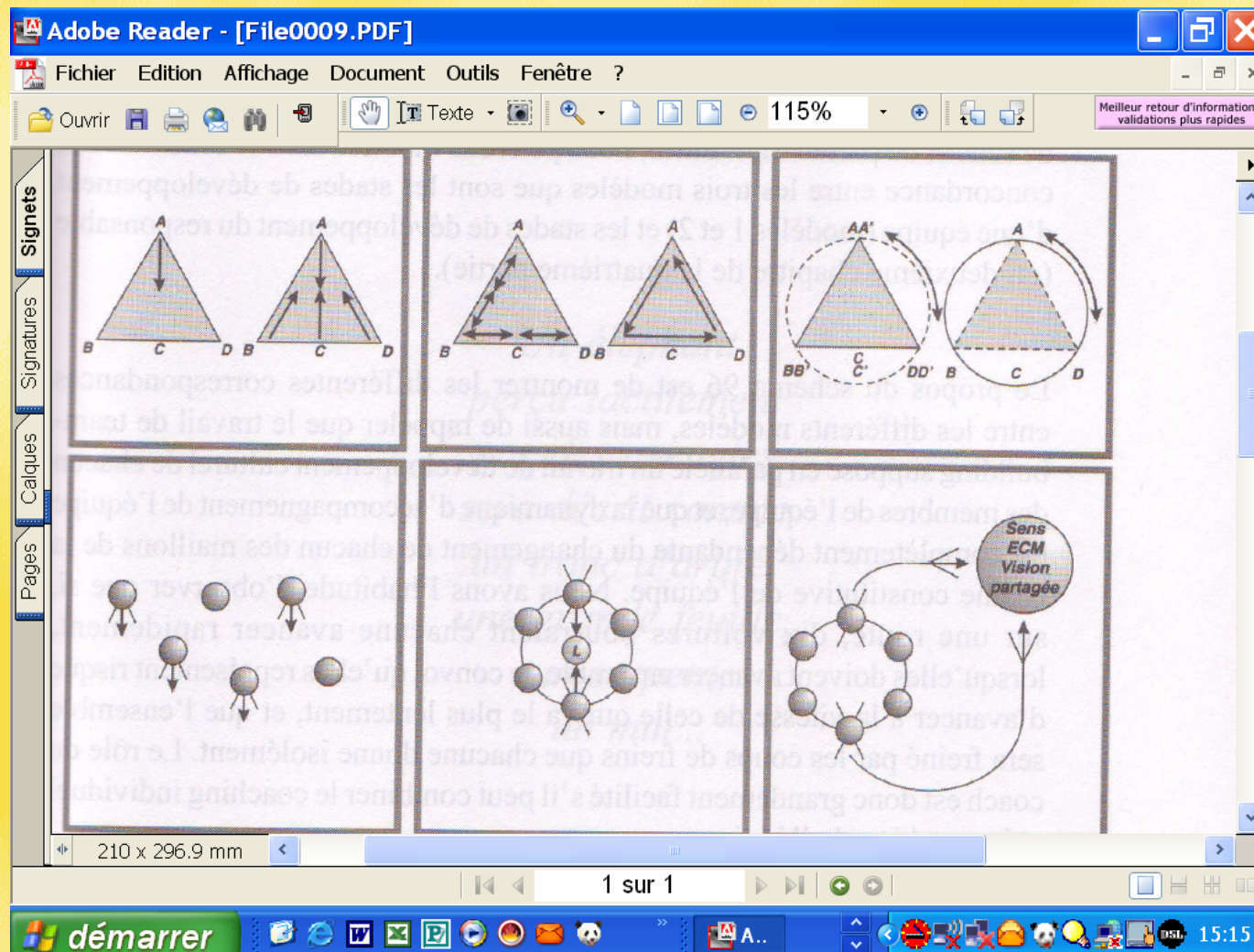
- Le pourquoi d'un outil d'évaluation des managers ?
- Présentation de l'outil et ses caractéristiques
- Les attentes et les aspects éthiques
- Les pré requis à une telle opération
- Risques ou opportunités pour l'entreprise ?
- La planification et l'organisation logistique
- Le profil du manager et l'entretien de restitution
- Le plan de soutien et d'accompagnement
- Enquête de satisfaction en fin d'action
- La Maintenance et le suivi de l'outil

1. Pourquoi un outil d'évaluation des managers ?

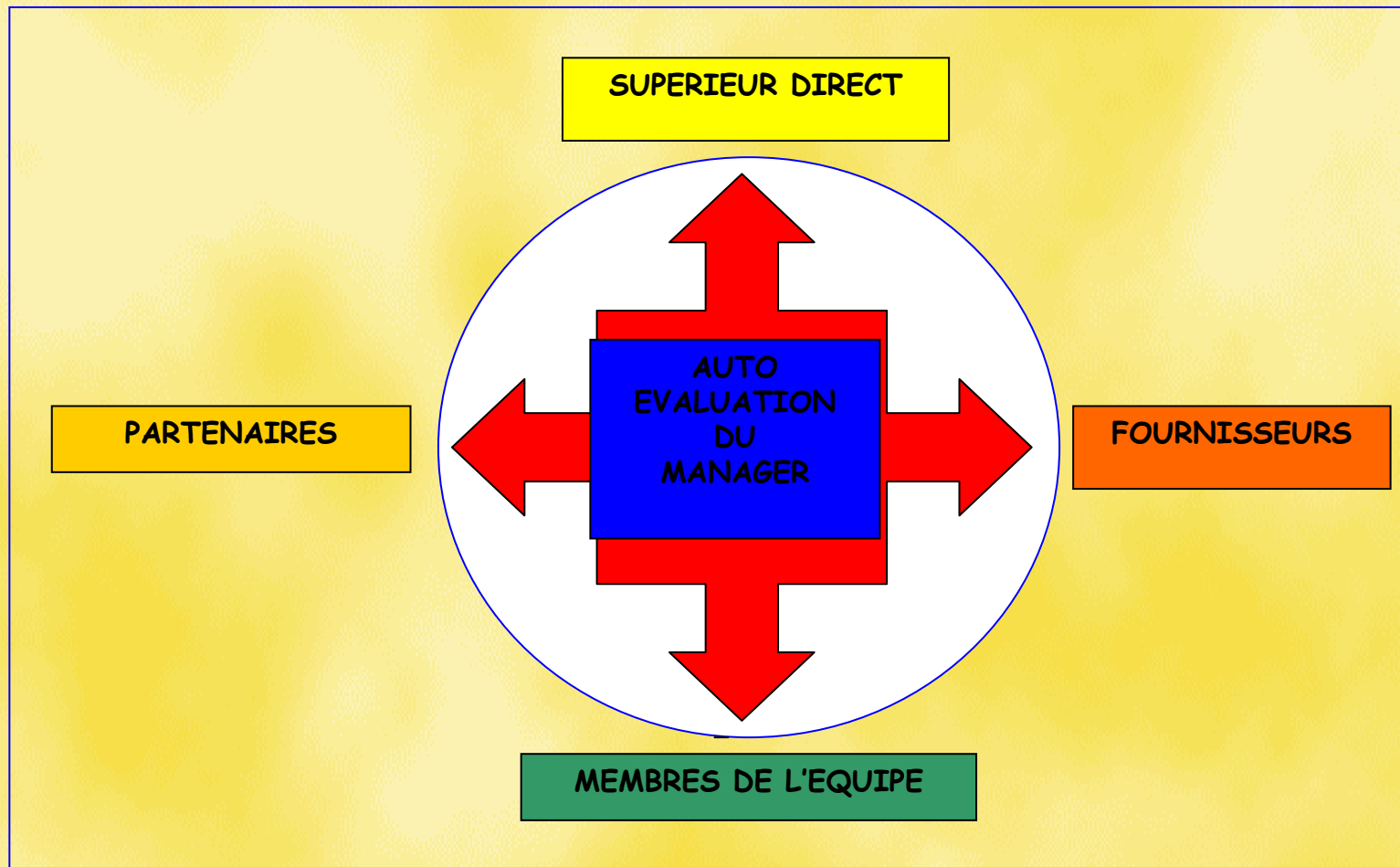
- Présentation des différents niveaux ?



1. Suite et fin

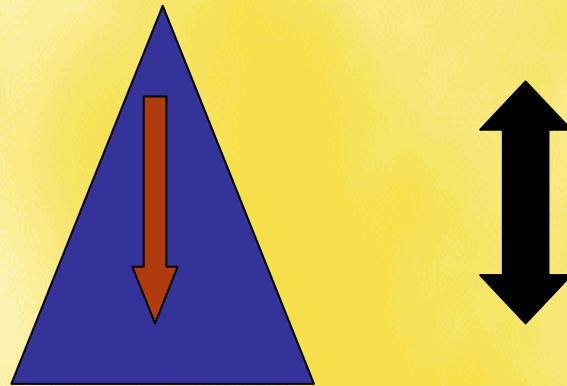


2.Présentation et caractéristique d'un outil 360°



3. Les attentes et les aspects éthiques

- Pourquoi une évaluation des managers ?



Pourquoi parler d'éthique pour une telle opération ?

4. Les pré requis à une telle opération...

- La clause du besoin
- La culture de l'entreprise
- Le point de vue de la direction
- Le climat et l'environnement indogène
- L'engagement des dirigeants
- L'information interne

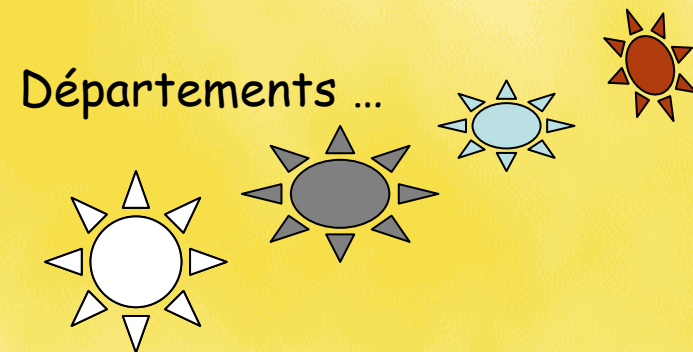
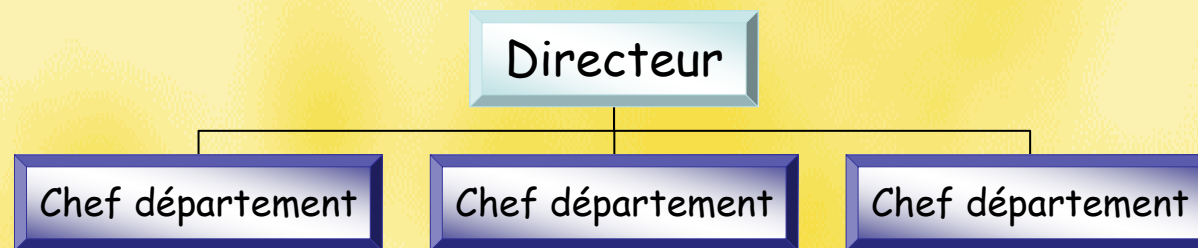
5. Risques et opportunités pour l'entreprise ?

- Que peut-il se passer dans les deux cas de figure ?

Risques:

Opportunités:

6. La planification et organisation de la logistique...



7. Le profil du manager et la restitution

- Sa constitution
- Le profil du manager
- Analyse des 60 questions sur les domaines et les actions ciblées de comportement
- Zoom sur les 12 questions de Leader-Manager
- Les recommandations et les pistes d'évolution

8. Le plan de soutien et d'accompagnement

- Ce qui a été préconisé...

9. Enquête de satisfaction

- Comment mesurer les impacts de l'opération ?
- Autres alternatives...

10. Maintenance de l'outil et suivi

- Quand ?
- Comment ?
- Par qui ?
- Où ?
- Avec quel public ?
- Quel investissement ?
- Quels indicateurs de mesure ?

EN VOUS REMERCIANT
POUR VOTRE ATTENTION
ET VOTRE INTERET

